



De Oranjehof heeft twee vestigingen in wijk De Mare te Alkmaar: locatie Elgerweg en locatie Kofschipstraat.

De Oranjehof biedt een veilige en vertrouwde plek voor kinderen, een groot saamhorigheidsgevoel door betrokken teamleden én ouders, onderwijs op maat, veel aandacht voor taal en cultuur, werken met computers en smartboards, moderne leer- en hulpmiddelen, goede tussenschoolse opvang en veel naschoolse activiteiten



Stichting Tabijn is een ambitieuze onderwijs-organisatie bestaande uit 26 basisscholen in Noord-Holland. Dagelijks krijgen ongeveer 6.000 kinderen les van betrokken leerkrachten. Tabijn heeft 550 medewerkers en kent een zeer gevarieerd onderwijsaanbod. Dit alles vanuit vertrouwen en respect.

Door eigentijds onderwijs, waarin ICT een centrale rol speelt, stimuleren wij de ontwikkeling, de zelfstandigheid en de nieuwsgierigheid van kinderen.

Stichting Tabijn is voor de **Oranjehof** op zoek naar een

Directeur (0,8 - 1,0 FTE)
die bekend is met 'wat werkt volgens Marzano'

In de functie van directeur bij Tabijn treed je op als integraal leider die een duidelijke onderwijskundige visie heeft. Naast het vormgeven en het realiseren van de schooldoelstellingen vertaal je bovenschools beleid naar de situatie op de school. Je rapporteert aan een van de twee bovenschoolse algemeen directeuren.

Je opereert bovendien in een netwerk van collega directeuren, waarbij onderlinge inspiratie en kennisuitwisseling centraal staan. Tevens kun je rekenen op ondersteuning vanuit het bestuursbureau op het gebied van Financiën, HRM, ICT en Huisvesting.

Op de Oranjehof heeft de directeur die we zoeken een specifieke opdracht, namelijk het uitbouwen en consolideren van een hoogwaardige onderwijskwaliteit. Je bent in staat de schoolorganisatie en de processen dusdanig vorm te geven dat onderwijsopbrengsten binnen afzienbare tijd op een hoger niveau komen. Hiertoe is de basis reeds gelegd met behulp van de theorie van Marzano. De school ontwikkelt zich naar een professionele organisatie die accenten legt op verhoging van de leeropbrengsten en op professioneel leerkrachtgedrag.

Het team staat bekend als veerkrachtig met groot doorzettingsvermogen en een positieve instelling. De veranderingsbereidheid is treffend.

Wij vragen

Een afgeronde opleiding tot schoolleider en kennis en ervaring met veranderingstrajecten (specifiek op het gebied van opbrengsten) of de bereidheid tot scholing daarop

Een onderwijskundig leider die verbinding maakt met leerkrachten door een juist evenwicht tussen aansturen en loslaten

Een ontspannen, open persoonlijkheid, die de visie en het gemeenschappelijke doel verder vormgeeft en blijvend uitdraagt

Affiniteit met de christelijke identiteit.

Directeuren van Tabijn worden beoordeeld op de volgende competenties:

Visie, Onderwijsondernemerschap, Leidinggeven, Coaching, Besluitvaardigheid en Resultaatgerichtheid

Wij bieden

Een uitdagende betrekking

Een professionele organisatie

Inschaling volgens de CAO PO

Uitgebreide informatie over de organisatie en de school is te vinden op www.tabijn.nl of telefonisch te verkrijgen bij de heer. W.T. Noom (lid algemene directie), tel. 0251-230082. Voor schoolspecifieke zaken kunt u bellen met mevr. E. Wobbema, adjunct-directeur, tel. 072-5628060. Uw sollicitatie kunt u t/m 1 november 2010 per e-mail sturen aan onderwijsbureau@tabijn.nl of per post aan Stichting Tabijn, t.a.v. Y. Versluis, postbus 280, 1980 AG Heemskerk.