

HART VAN EINDHOVEN

Het Van Maerlantlyceum is een school voor gymnasium, atheneum en havo in het hart van Eindhoven. Op de school wordt gewerkt vanuit een krachtige visie: iedere leerling moet de kans krijgen zich optimaal individueel te ontplooien. Daarvoor krijgen zij op het Van Maerlantlyceum de ruimte, bijvoorbeeld in het Platoproject en de ateliers.

Oproep kandidaten in een OMO interne procedure

Per 1 december 2010 (of zo spoedig mogelijk daarna) zoeken voor we voor het Van Maerlantlyceum twee sectordirecteuren:

Een sectordirecteur voor de onderbouw 0.8 -1.0 fte- S13
Een sectordirecteur voor de bovenbouw 0.8- 1.0 fte- S13

Opdracht voor de nieuwe sectordirecteuren

De managementstructuur van het Van Maerlantlyceum is kortgeleden gewijzigd met als belangrijk uitgangspunt: een transparante en eenduidige structuur waarbij het volstrekt helder is voor iedereen wie waarvoor verantwoordelijk en (dus) aanspreekbaar is. De nieuwe fase waarin de school is aanbeland vraagt om een vorm van leiderschap die zich het best laat typeren als transformatief. Een verandering in structuur brengt immers ook een grote verandering in de cultuur mee. Om deze cultuurverandering vorm te kunnen geven krijgen de nieuwe sectordirecteuren een aantal opdrachten mee:

- o Het ontwikkelen van onderwijs. Dit staat centraal. Om hieraan vorm te kunnen geven moeten de nieuwe sectordirecteuren open staan voor onderwijsvernieuwing.
 - o Het erop gericht zijn om het beste in medewerkers naar boven te halen met oog voor ik-, taak en anderbetrokkenheid,
 - o Het gericht zijn op samenwerking. De sectordirecteuren maken deel uit van de nieuwe directie; vanuit die positie stimuleren zij onderwijsontwikkeling in de sector, op strategisch, tactisch en operationeel niveau,
 - o Het vormgeven van de gesprekkencyclus met aandacht voor de individuele medewerkers.
- De gesprekken worden tevens aangewend om ontwikkeling van de medewerkers te stimuleren
- o Het coachen van medewerkers, hen ruimte en verantwoordelijkheid geven en stimuleren. Waar nodig wordt er van hen verwacht dat zij hen ook aanspreken en corrigeren bij ongewenst gedrag. Zij doen dit in een sfeer van wederzijds vertrouwen en veiligheid.
 - o Het zichtbaar zijn in de school.
 - o Het zijn van een gesprekspartner zijn voor alle in –en externe betrokkenen bij de school.
 - o Het vertonen van voorbeeldgedrag waar het gaat om een lerende houding. Dit houdt ondermeer in: het zich kwetsbaar durven op te stellen, het leren van fouten, het goed kunnen reflecteren en het kunnen omgaan met kritiek.
 - o Het geven van enkele lessen in de betreffende sector.

Gevraagde opleiding

Om als sectordirecteur succesvol te kunnen functioneren en bovengenoemde opdrachten te kunnen vervullen wordt het noodzakelijk geacht dat de kandidaten:

- Relevante leidinggevende ervaring hebben in het onderwijs
- Over actuele kennis beschikken met betrekking tot onderwijsontwikkelingen en voor het onderwijs relevante wet- en regelgeving.
- Een academisch werk- en denkniveau hebben.
- Een onderwijsmanagementopleiding gevolgd hebben of bereid zijn die te gaan volgen.

Arbeidsvoorwaarden

De functie wordt gewaardeerd in S13.

Secundaire arbeidsvoorwaarden: conform de CAO OMO

Sollicitatie

Interstudie NDO begeleidt de procedure. Voor informatie over de procedure kunt u contact opnemen met mevrouw drs. A. Beers, senior adviseur werving en selectie Interstudie NDO en begeleider van de procedure, tel 06 20421203. U kunt desgewenst een informatiepakket aanvragen bij mevrouw M. Emmen (m.emmen@sghetplein.nl).

Bent u geïnteresseerd in de functie? Mail uw brief en cv dan voor 11 oktober naar selectsecretariaat@interstudie-ndo.nl

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 14 oktober op het kantoor van Interstudie te Arnhem. Voorafgaand aan het gesprek zal u gevraagd worden enkele tests te maken. Gesprekken met de BAC (benoemingsadviescommissie) worden gehouden op 8 november in het Academisch Genootschap te Eindhoven.